



Методические рекомендации

Подготовка соглашения о координации в рамках Движения между компонентами Красного Креста и Красного Полумесяца

1. Цель

Данные методические рекомендации призваны помочь Национальным Обществам, Секретариату Федерации и МККК в процессе координации, необходимой для заключения **Соглашения о координации Движения** на уровне страны между принимающим Национальным Обществом, Международным Комитетом Красного Креста (МККК), Международной Федерацией Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОККиКП) и Национальными Обществами-партнерами (НОП). Цель методических рекомендаций:

- a) содействовать *согласованному и взаимодополняющему подходу* партнеров к укреплению потенциала ККиКП для удовлетворения гуманитарных потребностей;
- b) способствовать более эффективной *совместной работе*, создавая структурированную, но гибкую среду для открытого и постоянного диалога, анализа, консенсуса, приверженности и коммуникации для партнеров по работе при осуществлении соответствующих мандатов в области реагирования на бедствия, оказания помощи, восстановления, наращивания потенциала Национальных Обществ (НО) и организационного развития;
- c) способствовать *процессу координации*, который необходим партнерам для укрепления частного и коллективного потенциала Движения как внутри организации, так и за ее пределами с партнерами, которые не входят в Движение;
- d) придать импульс *существующей политике сотрудничества и координации*, способствуя реализации и соблюдению политики.

Настоящая методическая рекомендация посвящена процессу создания и поддержания механизмов координации с партнерами **Движения**, а также содержит шаблон соглашения о координации Движения, который подлежит согласованию партнерами **Движения** на уровне стран. Методические рекомендации представляют собой живой документ, который потребует регулярного обновления.

2. Контекст

2.1 Почему необходим другой подход?

Хотя во всем мире можно найти успешные примеры эффективной координации между партнерами, особое внимание в настоящем руководстве уделяется созданию принимающими Национальными Обществами механизмов координации, что является результатом сочетания следующих факторов:

- a) Признание Движением необходимости дальнейшего укрепления координации, особенно в ходе операций по оказанию помощи в рамках ЧС, а также в области наращивания потенциала и поддержки организационного развития Национальных Обществ. В частности:

- 1) Согласование выполняемых функций и обязанностей является результатом наличия у всех партнеров общей цели, при которой индивидуальные возможности, ресурсы и компетенции не вызывают вопросов и сомнений. Этого можно достичь только путем создания механизмов координации, которые позволяют партнерам лучше понимать друг друга, а также будут способствовать укреплению доверия и прозрачности.
 - 2) Функции координации иногда сложно понять и, следовательно, функции не исполняются различными компонентами Движения. Функции часто путают с понятием “контроля” над программой или операцией.
- b) Долгосрочные партнерства на уровне стран все больше зависят от существующих инструментов сотрудничества и координации, таких как регулярные встречи по вопросам партнерства и координации, на которых стороны обмениваются информацией и применяются общие подходы к управлению программами и операциями. В результате долгосрочного сотрудничества, такого как Стратегии соглашения о сотрудничестве (CAS), Оперативные альянсы (OAs), было подписано несколько Меморандумов о взаимопонимании (MoV), которые часто являлись результатом сложных чрезвычайных ситуаций, где функции Международной Федерации и МККК пересекались. Во всех подобных случаях были созданы механизмы партнерства и координации.**
- c) Стратегия Движения, которая призывает компоненты улучшать координацию друг с другом на всех уровнях для реализации соответствующих программ и услуг по удовлетворению гуманитарных потребностей¹. Стратегия также призывает компоненты Движения усиливать координацию Движения для продвижения имиджа как Движения в целом, и улучшения отношений с правительствами и внешними партнерами.²**
- d) В Севильском соглашении (1997 г.) и в документе *Дополнительные Меры (2005 г.)* даются рекомендации, которые одобрены Советом делегатов в 2009 году, о необходимости подписания MoV между партнерами Движения на уровне стран.**
- e) *Стратегия 2020, которая призывает Национальные Общества укреплять* сотрудничество и координацию, применять механизмы поддержки для достижения стратегических результатов, а также улучшать планирование, управлять эффективностью и подотчетностью в рамках деятельности Международной Федерации.**
- f) Институциональная стратегия МККК 2015 – 2018 гг.**
- g) Необходимость обеспечивать плавное *делегирование обязанностей*, особенно между принимающими НО, МФОККиКП и/или МККК, от этапа реагирования на ЧС, оказания помощи и восстановления к более долгосрочному развитию. Этот процесс часто вызывал трудности, особенно в условиях конфликтов и крупных стихийных бедствий.**

2.2 Чем данный процесс согласования отличается от других?

В настоящих методических рекомендациях описывается иной подход к содействию совместной работе, а также усовершенствованная процедура заключения соглашения, а именно ***Соглашение о координации Движения***. Соглашение о координации движения (СКД) основано на опыте, накопленном за годы работы над Меморандумах о взаимопонимании (MoV)³. Было подписано некоторое количество документов.

¹ Стратегия обновления Движения 2005 г., Стратегическая цель 2

² Стратегия обновления Движения 2005 г., Стратегическая цель 3

³Трехстороннее соглашение между принимающим Национальным Обществом, Международной Федерацией и МККК с приглашением НО-партнеров принять участие в подписании документа. В документе

Ожидается, что Соглашения о координации Движения значительно облегчат партнерам согласование оперативных обязанностей.

Один успешный пример. Предварительный проект шаблона документа был опробован в апреле 2010 года, когда общества Красного Полумесяца Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана подписали соглашение с Федерацией и МККК. В этих случаях процесс согласования Соглашения о координации Движения включал в себя следующие компоненты:

- a) стратегическая дискуссия, связанная с координацией и необходимостью продления прежних МоВ (подписанных в 2006 году сроком на три года) между принимающими Национальными Обществами, Федерацией и руководством МККК в ходе Форума лидеров в начале 2009 года;
- b) совместная разработка проекта СКД и обсуждение содержания; официальный перевод (на русский язык) и окончательная доработка документа;
- c) официальное подписание СКД в ходе VIII Европейской конференции Красного Креста и Красного Полумесяца, апрель 2010 г., Вена.

Документ был подписан и другими партнерами в каждой из упомянутых ранее стран.

Соглашение о координации Движения (СКД) обеспечивает *координационные рамки*, которые используются для оперативной и программной деятельности между партнерами. СКД служит зонтичным соглашением на уровне страны с принимающим Национальным Обществом, определяющим, как партнерам Движения **координировать свои действия друг с другом** для более эффективного составления программ и предоставления услуг. Определенные **обязанности по управлению программами** по-прежнему определяются партнерами в Меморандумах о взаимопонимании и/или *двусторонних или многосторонних программных соглашениях*.

3. Процесс координации для достижения Соглашения о координации Движения

3.1 Обязанности партнеров по созданию координационных механизмов и разработке Соглашения о координации Движения

Создание координационных механизмов требует участия высшего руководства всех партнеров, работающих вместе на уровне стран для обеспечения процесса участия и консультаций. Механизмы координации учитывают деятельность всех партнеров и условия работы, от острого кризиса до долгосрочной поддержки развития (т.е., в “нормальных” и “неэкстремальных” ситуациях), чтобы способствовать постоянному укреплению партнерства и вкладу в процесс наращивания потенциала принимающего Национального Общества.

В идеале, принимающее НО берет на себя полное руководство разработкой механизмов координации партнерства и будет делать это совместно с высшим руководством Международной Федерации и МККК⁴. Принимающее НО всегда должно руководствоваться принципами сотрудничества и координации. На практике принимающее Национальное Общество должно согласовывать обязанности по

были определены *оперативные* обязанности между партнерами, согласование которых потребовало определенных усилий.

4 МФОККиКП и/или МККК могут не иметь постоянного присутствия в стране, но будут представлены на региональном уровне.

координации с Международной Федерацией Красного Креста и Красного Полумесяца и/или Международным Комитетом Красного Креста.

Координация руководства наиболее эффективна, когда координация своевременна и опирается на следующие принципы:

- ✓ Принцип участия: используются процессы, которые создают условия для активного участия каждой стороны в планировании, принятии решений и решении проблем.
- ✓ Принцип прозрачности: решения, повестка дня, вызовы и методы сбора информации открыто обсуждаются и согласовываются партнерами.
- ✓ Принцип беспристрастности: интересы ни одного из партнеров не имеют приоритета над целями партнеров по оказанию беспристрастной гуманитарной помощи всем пострадавшим от бедствия/ЧС.

Управление принимающего НО: необходимо убедиться, что руководство принимающего НО одобряет процесс координации Движения и заключение соглашения о координации Движения. Это подтвердит приверженность принимающего НО поддержке индивидуальных и коллективных обязанностей партнеров. Это также внесет позитивный вклад в укрепление Движения и напрямую поддержит Стратегию Движения и Стратегию Федерации 2020.

3.2 Подготовка и разработка Соглашения о координации Движения

Создание координационных структур и использование инструментов координации облегчают переговоры по соглашению, поскольку партнеры выстраивают отношения и имеют более полное представление о том, как работать вместе как Движение в любой стране.

3.2.1 Координационные структуры партнерства: координация носит как *стратегический*, так и *оперативный* характер. *Координационная структура Движения (МСФ)* – это структура, которая включает три иерархических уровня рабочих групп, состоящих из партнеров Движения, которые занимаются как стратегическими, так и оперативными программами. Структура МСФ, в первую очередь, использовалась при реагировании на крупные стихийные бедствия, но также применяется для долгосрочной поддержки развития в целях эффективного управления участием партнеров. Часто наблюдается тенденция уделять больше внимания *оперативной* координации и меньше – *стратегической*. Четкое понимание этих двух аспектов помогает определить функции и обязанности на разных рабочих уровнях и помогает партнерам координировать свою работу более эффективно и результативно.

○ **Стратегическая координация. Платформа Движения**

На самом высоком управленческом уровне политика, направление и стратегия утверждаются компонентами Движения. Чаще всего это называется **Платформой Движения** и включает в себя высшее руководство принимающего НО, МФОККиКП и МККК. Список обязанностей включает в себя следующие функции:

- Разработка и утверждение стратегического подхода и направления деятельности Движения в стране – как в вопросах разработки программ, так и в вопросах координации;
- Содействие внедрению и соблюдению политики и стратегических планов Движения, Федерации и Национального Общества;
- Обеспечение укрепления Движения, а не его ослабление или перенапряжение;
- Обеспечение внешнего представительства Движения (правительство принимающей страны, международные организации, НПО и т. д.);

- Обеспечение эффективного управления рисками посредством эффективного планирования, мониторинга, отчетности и оценки;
- Обеспечение наличия координационных механизмов, способствующих решению проблем, соблюдению требований и подотчетности.

Актуальность Соглашения о координации Движения: встреча на уровне платформы Движения для обсуждения и согласования дополнительных преимуществ Соглашения о координации Движения в конкретном контексте/ситуации. Это может включать в себя:

- a. Повышение осведомленности о политике, стратегии и существующих инструментах Движения для улучшения сотрудничества и координации.
- b. Единый подход и понимание: 1) внутреннего и внешнего контекста и связанных с ним партнерских отношений; 2) возможностей и уязвимостей, которые необходимо устранить.
- c. Количество партнеров, работающих с принимающим Национальным Обществом, и объем оказываемой программной поддержки.
- d. Необходимый акцент на позиционировании принимающего Национального Общества на национальном уровне и позиции Движения на региональном и глобальном уровнях. Изучение возможностей для согласования регламентов и процессов.

Оперативная координация: управление программным циклом происходит на двух уровнях – на уровне **Операционного комитета Движения или Группы по управлению сотрудничеством** (названия могут различаться) и на уровне **технических комитетов**.

➤ В **Операционный комитет Движения** входят назначенные сотрудники принимающих НО, руководители высшего/среднего звена МФОККиКП, представители НО-партнеров (или эквивалентные им) и координаторы МККК. Комитет подотчетен Платформе Движения. Комитет имеет следующие обязанности:

- Применение политики Движения, Федерации и принимающего Национального Общества, а также согласованных стратегических подходов и направлений в стране;
- Обеспечение совместной оценки, планирования, реализации, мониторинга и анализа долгосрочных программ, планов ликвидации последствий стихийных бедствий и восстановления после бедствий;
- Согласование партнера, который лучше всего подходит для реализации той или иной программы/мероприятия/функции;
- Обеспечение согласованности всех программ и соответствующей поддержки для усиления принимающего Национального Общества;
- Обеспечение комплексного программирования и включение соответствующих сквозных тем в программы;
- Согласование вовлечения партнеров и/или участия в совместном подходе/стратегии с принимающим Национальным Обществом;
- Управление качеством и подотчетностью программ;
- Обеспечение механизмов координации на всех уровнях и этапах разработки программ;
- Обеспечение механизмов решения проблем, связанных с реализацией и разработкой программ;
- Управление технической поддержкой внутри и вне Движения ККиКП.

Актуальность для Соглашения о координации Движения: разработка соглашения будет осуществляться на этом уровне. При этом, одному или двум партнерам будет поручено работать с принимающим Национальным Обществом над каждым

разделом шаблона Соглашения.

- **Технические комитеты.** Технические комитеты акцентируют свое внимание на определенных технических секторах (здравоохранение, помощь при ЧС, вопросы молодежи, OD/CB, ВСС и т.д.) и/или тематических или сквозных областях (отчетность в масштабах Федерации, подотчетность, гендер, управление волонтерами и т.д.). В состав каждого технического комитета входят два или более представителей от принимающего Национального Общества, МФОККиКП, НО-партнера и МККК. Технические комитеты формируются по мере необходимости для достижения целей, которые содержатся в стратегии работы в стране, и поддержки принимающего Национального Общества. Члены технических комитетов подчиняются своим непосредственным руководителям из Группы управления сотрудничеством. Обязанности технических комитетов включают в себя следующие задачи:
 - Обеспечение согласованности действий партнеров, которые работают в одной технической области.
 - Согласование и применение общих стандартов реализации технической программы.
 - Решение вопросов наращивания потенциала и/или организационного развития совместно с принимающим Национальным Обществом.
 - Решение вопросов подготовки комплексных программ и сквозных тем.

Актуальность для Соглашения о координации Движения: технические комитеты не играют официальную роль в разработке соглашения. В комитеты можно обратиться с запросом проанализировать проект соглашения.

3.2.2 Координационная деятельность: совместная работа требует, чтобы партнеры встречались лицом к лицу, чтобы соответствующий обмен информацией был последовательным, чтобы принимались надлежащим образом обоснованные решения. Следующие мероприятия помогут улучшить координацию и принятие решений:

- **Координационные совещания по партнерству:** координационные совещания должны четко планироваться и документироваться. Основываясь на структуре координации (которая описывается выше), необходимо установить фиксированное время для совещаний с учетом следующих параметров:
 - a. для каждого совещания ставятся четкие цели. Часто совещания теряют значимость из-за отсутствия четких целей и ожидаемых результатов;
 - b. стратегические, оперативные и технические цели могут быть рассмотрены и согласованы;
 - c. между различными типами и уровнями совещаний устанавливаются связи и/или интеграция, что обеспечивает эффективное управление процессами развития и/или оказания помощи;
 - d. высшее руководство на уровне платформы Движения обеспечивает мониторинг и корректировку процесса и механизмов координации для улучшения коммуникации и укрепления сотрудничества;
 - e. четкие результаты с ключевыми решениями документируются и используются в качестве основы для мониторинга хода реализации программы/операционных действий. Некоторые встречи могут быть неформальными и проводиться за обедом/ужином, в ходе кофе-брейка и др. Это может помочь создать более непринужденную обстановку для содержательной дискуссии.

Вышеуказанные цели будут достигнуты благодаря встречам партнеров для анализа, достижения консенсуса и определения дальнейших действий. В следующих разделах описывается, как можно достичь этих целей.

- **Прогнозирование потребностей в координации:** необходимо определить потребности партнеров в координации как можно раньше на этапах оценки, планирования, внедрения, мониторинга, отчетности и анализа с тем, чтобы цели программы достигались согласованно и на взаимодополняющей основе.
- **Обмен информацией:** важно создавать различные механизмы обмена информацией на национальном, региональном и международном уровнях. Устное и письменное общение имеет важное значение и должно осуществляться посредством:
 - a. регулярных встреч, проводимых в рамках структуры MCF;
 - b. актуализации операций/программ;
 - c. переписки по электронной почте, телеконференций, веб-сайтов и других электронных информационных инструментов ККиКП;
 - d. обеспечения для всех партнеров ККиКП доступа к актуальной информации о процессах наращивания потенциала и/или управления чрезвычайными ситуациями, включая реагирование и восстановление. Это обеспечивает более эффективное участие и поддержку принимающего Национального Общества в операции.
- **Решение проблем:** согласование программ и оперативных мероприятий между компонентами Движения требует, чтобы все вопросы решались прозрачно по мере их возникновения. Для обеспечения согласованного и взаимодополняющего подхода к выполняемой работе, требуется определить шаги, необходимые для решения проблем, которые могут помешать бесперебойной координации, если их не решить. Рекомендуется решать проблемы как можно ближе к сути вопроса и делегировать решение трудных вопросов на более высокие уровни Движения только при необходимости.

3.2.3 Документы по стратегической координации: рекомендуется использовать следующие политики, стратегии и руководства для содействия *эффективной координации и совместной работе* при создании механизмов координации:

- Кодекс добросовестного партнерства (2009 г.)
- Стратегия Движения (2005 г.)
- Севильский договор (1997 г.) и Дополнительные меры (2005 г.)
- Политика сотрудничества МККК с Национальными Обществами (2003 г.)
- Политика сотрудничества в целях развития Федерации (1997 г.)
- Принципы и правила оказания помощи при бедствиях для Красного Креста и Красного Полумесяца (1995 г.)
- Стратегия Федерации до 2020 года (2009 г.)
- Стратегический план развития принимающего Национального Общества
- Руководство по стратегии соглашений о сотрудничестве (2007 г.)
- Руководство по оперативным альянсам (2009 г.)
- *Проект* Руководства Федерации по координации: совместная работа при международном реагировании на стихийные бедствия (2010 г.)

3.3 Разработка Соглашения о координации Движения (СКД): для заключения СКД необходимо выполнить следующие шаги, *отметив*, что решение о разработке СКД будет принято на уровне Платформы Движения, а работа по составлению Соглашения будет проводиться на уровне Группы управления сотрудничеством. Поэтому крайне важно создать координационную структуру, такую как Структуру координации Движения, для содействия развитию СКД. В рамках этого процесса, а также в процессе принятия программных/оперативных решений, обязанности партнеров будут определяться на основе обсуждений и решений, принятых на заседаниях Группы по управлению сотрудничеством и Технического комитета.

3.3.1 Основные шаги, которые следует учитывать:

- 1) Необходимо желание и стремление к постоянному сотрудничеству для укрепления доверия, обеспечения прозрачности и равной оценки вклада каждого партнера.
- 2) Все партнеры должны быть осведомлены о политике и стратегии Движения, а также о ключевых решениях, непосредственно связанных с сотрудничеством и координацией на уровне страны.
- 3) Обычно этот процесс занимает не несколько недель; рекомендуется, чтобы процесс растянулся на несколько месяцев, чтобы наладить отношения и достичь общего понимания.
- 4) Для эффективного использования шаблона СКД необходимо провести ряд координационных совещаний для рассмотрения, обсуждения и принятия решений по следующим вопросам:
 - a) **Стратегический план развития принимающего Национального Общества (основа поддержки партнеров):** обсуждение и согласование функций, которые партнеры будут исполнять в предоставлении поддержки для развития в областях, определенных принимающим Национальным Обществом, которые требуются партнерам для содействия предоставлению качественных услуг.
 - b) **План управления на случай ЧС принимающего Национального Общества и план действий в ЧС:** это определяет роль принимающего Национального Общества как *вспомогательной структуры по отношению к своему правительству* и *способность НО управлять действиями в различных чрезвычайных ситуациях и ситуациях стихийных бедствий*. Если это еще не предусмотрено планом, необходимо обсудить и согласовать функции партнеров в ситуациях, когда принимающее Национальное Общество нуждается в усилении и/или дополнительной поддержке в соответствии с Севильским соглашением и Дополнительными мерами. Также следует рассмотреть вопрос о планировании функций партнеров при различных сценариях стихийных бедствий.
 - c) **Совместный план действий в чрезвычайных ситуациях⁵:** в некоторых странах, помимо Плана действий в чрезвычайных ситуациях для Национального Общества, может существовать *План действий в чрезвычайных ситуациях для Движения*, особенно в странах, где существует долгосрочное присутствие партнеров Движения и/или где повторно происходят крупные бедствия. Функции и обязанности заранее определены в соответствии с имеющимися возможностями и мандатами. Совместные планы действий в чрезвычайных ситуациях будут способствовать согласованию обязанностей по координации в Соглашении о координации Движения.
 - d) **Картирование ресурсов/компетенций партнеров ККиКП:** обсуждение и согласование навыков партнеров, сфер компетенции и доступных ресурсов для участия/внесения вклада в совместную стратегию по наращиванию потенциала и/или реагированию на стихийные бедствия.
 - e) **Существующая практика сотрудничества и координации:** необходимо оценить существующую и предыдущую практику сотрудничества между партнерами Движения, включая подписанные соглашения, и их отношения с внешними акторами, чтобы определить, какие функции и обязанности уже могут быть установлены. Необходимо учитывать следующие параметры:
 - 1) Вспомогательная роль принимающего Национального Общества по отношению к своему правительству;
 - 2) Многосторонние и двусторонние отношения с Национальными Обществами-партнерами;
 - 3) Сотрудничество и рабочие отношения с МФОККиКП и МККК;
 - 4) Сотрудничество/взаимодействие с соседними Национальными Обществами;

⁵ За примерами планов действий в чрезвычайных ситуациях необходимо обратиться к ближайшему представителю МФОККиКП и/или МККК.

- 5) Процессы CAS и оперативного альянса, включая консорциумы и дублирование;
 - 6) Услуги от Секретариата Федерации для НО-партнеров внутри страны;
 - 7) Сетевые структуры – внутристрановые и региональные;
 - 8) Отношения с Организацией Объединенных Наций, с внутрирегиональными государственными органами (например, АСЕАН);
 - 9) Отношения с военными органами;
 - 10) Односторонние вмешательства со стороны компонентов Движения Красного Креста и Красного Полумесяца.
- f) **Действующие соглашения:** рекомендуется пересмотреть существующие соглашения между партнерами Движения и с внешними партнерами для содействия выполнению заранее согласованных функций по координации мер реагирования на стихийные бедствия и/или наращивания потенциала/процессов оперативного реагирования. Это включает в себя пересмотр любых принятых совместных⁶ заявлений.
- g) **Оценка, планирование, реализация, мониторинг и анализ:** необходимо обсуждать и согласовывать на координационных совещаниях, где и как партнеры могут совместно участвовать в процессах управления программой. Здесь подчеркивается важность прогнозирования *потребностей в координации* на каждом этапе разработки программ. В этом процессе следует рассмотреть стратегии входа и выхода.
- h) **Дополнительные услуги:** важно согласовывать с принимающим Национальным Обществом, какие услуги оно может предоставлять. Затем МФОККиКП и/или МККК совместно с НО определяют потребности и возможности предоставления административных, финансовых, кадровых, логистических и информационно-технологических услуг Национальному Обществу.
- i) **Продвижение единого подхода к Движению:** реализация вышеуказанных шагов будет способствовать демонстрации единого подхода Движения как внутри организации, всем партнерам, а также внешнему миру. Важно обсуждать и согласовывать с внешними участниками, как продвигать единый подход Движения, учитывая имеющиеся функции и возможности принимающего Национального Общества.

3.3.2 Шаблон Соглашения о координации Движения:

Шаблон Соглашения о координации Движения должен изначально использоваться для обсуждений по вопросам координации и разработки программ между партнерами Движения на различных встречах в рамках Структуры координации Движения. Шаблон помогает заранее определить, какие области необходимо проработать партнерам для обеспечения более последовательного и взаимодополняющего подхода, а также для повышения эффективности при использовании ресурсов в гуманитарной работе.

Таким образом, рекомендуется:

- 1) Ознакомиться с шаблоном соглашения, чтобы убедиться в понимании базовых определений и содержания.
- 2) Учитывать конкретный контекст, в котором работают партнеры, и обеспечивать релевантность каждого пункта шаблона. Могут потребоваться дополнительные требования к координации.
- 3) Начинать разработку, когда в результате проведенных координационных мероприятий будет достигнуто общее понимание процессов координации

⁶ Совместные заявления подписываются высшим руководством принимающего НО, МФОККиКП, МККК и рассылаются всем составным частям Движения после крупной чрезвычайной ситуации и/или бедствия. В совместных заявлениях подробно описаны общие обязанности принимающего НО, МФОККиКП и МККК, а также механизмы координации, которым должны следовать все партнеры Движения, участвующие в реагировании. Совместные заявления составляются как можно скорее после наступившего бедствия с использованием шаблона совместного заявления.

и обязанностей партнеров.

4) Составить проект в соответствии со следующими этапами на уровне Группы управления сотрудничеством, т.е. когда представлены все партнеры:

- Назначить одного сотрудника или небольшую команду, в идеале во главе с принимающим Национальным Обществом, для составления СКД, предоставить основные тезисы для каждого раздела СКД, использовать шаблон документа;
- Согласовать проект сначала с принимающим НО, МФОККиКП и МККК, а затем с НО-партнером.
- Предоставить согласованный проект Платформе Движения на согласование и утверждение;
- Предоставить проект соглашения, который был утвержден Платформой Движения, соответствующим руководителям МККК, Федерации и соответствующим Национальным Обществам-партнерам за пределами страны принимающего Национального Общества, установить крайний срок для подачи комментариев по тексту документа.
- Подписание соглашения: в идеале соглашение должен подписать Генеральный секретарь принимающего НО, а затем главы делегаций МФОККиКП и МККК на уровне страны. Если Делегации МФОККиКП и МККК не имеют своих представительств в стране, необходимо передать шаблон документа на следующий уровень управления – уровень регионального офиса или выше. Соглашение вступит в силу после получения трех подписей. После этого Национальные Общества-партнеры приглашаются подписать декларацию (см. шаблон в приложении).